

Rekruttering af Administrerende direktør til VandCenter Syd

November 2016

1. Baggrund

VandCenter Syd (VCS) er et kommunalt ejet forsyningselskab, som gennem en lang år-række har været blandt Danmarks førende vand- og spildevandsselskaber. Det gælder både effektiv udnyttelse af eksisterende teknologi og udvikling af ny teknologi inden for vandsektoren.

Samtidig har selskabet formået at udvikle en progressiv og innovativ organisation med afsæt i en forandringsorienteret kultur. Selskabets førende position skal fastholdes og udbygges, så VCS også fremover er et forbillede lokalt, nationalt og internationalt.

Selskabet har et stærkt internationalt mindset, hvor organisationen aktivt er involveret i fagligt samarbejde med andre internationale aktører inden for forsyningssektoren.

VCS's administrerende direktør har med succes stået i spidsen for selskabet siden 2005, men har besluttet at gå på pension med virkning fra sommeren 2017. Bestyrelsen skal derfor rekruttere en ny administrerende direktør til VCS.

2. Organisation og kultur

VCS har godt 190 medarbejdere. Selskabet ejes af Odense og Nordfyns kommuner og har hovedkontor i Odense. Udover forsyningsdelen, som udgør hovedaktiviteten, har selskabet en række datterselskaber og øvrigt tilknyttede selskaber.

Selskabets øverste ledelse består, ud over direktøren, af et chefteam, som udgøres af direktøren, en vicedirektør og 4 områdechefer. Den øvrige organisation består af cirka 25 ledere samt funktionærer og driftsmedarbejdere.

VCS er kendetegnet ved en velfungerende ledelses- og samarbejdskultur, hvor værdibaseret ledelse udgør organisationens DNA. Sammenholdt med en flad organisationsstruktur og høj grad af tillid til medarbejdernes selvstændighed og ansvarlighed fremstår VCS som en attraktiv arbejdsplads.

I forbindelse med implementering af den vedtagne strategi er der særligt fokus på at udvikle samarbejdet på tværs af organisationen og afdelingerne, primært med afsæt i de konkrete opgaver, så kompetencer, faglighed og ressourcer anvendes bedst muligt.

3. Strategi

Hovedfokusområderne i VCS's strategi 2015-19 er kvalitet, forsyningsikkerhed, udvikling, konsolidering og bæredygtighed. Samtidig er der fokus på en fremtid, som vil være præget af hastige forandringer, der ikke alene stiller krav til effektivitet men især til fortsat udvikling. Derfor er vækst, konsolidering og tværororganisatorisk fokus nogle af de strategiske nøgleord. Strategien tager bl.a. afsæt i vandsektorloven og den økonomiske regulering selskabet er

underlagt. Prisloft og krav om løbende effektivisering er nogle af grundelementerne. Hertil kommer en forventning om skærpede krav til bæredygtighed og bedre løsninger på miljømæssige udfordringer generelt.

Strategien er udtryk for VCS grundlæggende opfattelse af, at det er nødvendigt med en mere holistisk tilgang til forsyningsopgaven. Det er ikke tilstrækkeligt alene at fokusere på forsyning af drikkevand samt afledning og rensning af spildevand. Der kræves et bredere perspektiv, hvor samarbejde med interessenter, ejere, virksomheder og videninstitutioner danner grundlag for de bedste løsninger for samfundet som helhed.

Den nye direktør får ansvaret for en fortsat succesfuld implementering af strategien i samarbejde med den øvrige organisation, interessenter etc. Direktøren skal medvirke til at støtte og udvikle organisationens ledere og medarbejdere, så de har de bedste forudsætninger for fortsat at udvikle deres kompetencer i overensstemmelse med selskabets strategi, værdigrundlag og fremtidige udfordringer. På den måde skal den nye direktør evne af videreføre VCS strategi og samtidig sikre, at selskabets særlige DNA fastholdes og udvikles.

4. Stillings- og kompetenceprofil

Direktøren skal:

- varetage det overordnede ansvar for at videreføre selskabets strategi, herunder realisere de driftsmæssige og økonomiske mål, der er afledt af strategien og de regulatoriske forhold.
- sikre en strategisk og professionel dialog med ejerkreds, bestyrelse og øvrige interessenter.
- være overordnet ansvarlig for den strategiske økonomistyring, herunder optimering af selskabets ledelsesrapportering og arbejdsprocesser.
- fastholde chefteamet som en velfungerende enhed således, at organisationens strategi og beslutninger implementeres i overensstemmelse med mål og aftaler.
- sikre den fortsatte udvikling af organisationens ledelses- og samarbejdskultur på et værdibaseret grundlag. Herunder skabe motivation, fællesskabsfølelse og forretningsforståelse hos medarbejderne på tværs af kompetencer og funktioner.
- kunne begå sig på internationalt plan og være en aktiv medspiller sammen med vandsektorens øvrige interessenter i udviklingen af en globalt bæredygtig vandforsyning.
- sikre at selskabet fortsat er involveret i internationale aktiviteter og vidensdeling, så VCS forbliver en attraktiv arbejdsplads.

5. Kompetencer og erfaring:

Direktøren har:

- flere års ledelseserfaring på direktørniveau, gerne fra tilsvarende eller større organisation samt branchekendskab.
- erfaring med implementering og realisering af en strategi, som også indeholder politiske mål og besidder gode evner til at skabe en tydelig struktur og gennemtænkte processer.
- en udviklingsorienteret og visionær profil med forståelse for selskabets pionerånd og potentiale.
- stor erfaring inden for ledelse og udvikling af medarbejdere, organisation og virksomhedskultur.
- en motiverende, imødekommende og dialogorienteret ledelsesstil med solide kommunikative kompetencer – både i skrift og tale, samt politisk tæft.
- en aktiv og dynamisk medspillerprofil, der med nysgerrighed og engagement tager ansvar og udfordrer konstruktivt på tværs af alle selskabets fagområder.
- en troværdig lederstil og evner at skabe tillid og respekt om sin person.

6. Ansættelsesbetingelser:

Lønniveau: Attraktiv gage efter kvalifikationer som forhandles individuelt med Bestyrelsesformanden

Tiltrædelse: Den 1. maj 2017